

Согласовано:
Председатель профкома МБДОУ
«Детский сад № 89 «Чулпан»
Г.Р. Нигматуллина



Введено в действие
приказом заведующего
от «26» 06 2015 г. № 53

Рассмотрено и утверждено на общем
собрании коллектива
от «26» 06 2015 г.
протокол № 18

ПОЛОЖЕНИЕ

о первичной профсоюзной организации работников

в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад
общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением художественно-эстетического и
социально-личностного направлений развития детей №89 «Чулпан»

1. Общие положения

1.1. Первичная профсоюзная организация работников Детского сада № 89 «Чулпан» является структурным звеном Профсоюза работников народного образования и науки РФ и объединяет педагогов и других работников, работающих в Детском саду № 89 «Чулпан».

1.2. Первичная профсоюзная организация детского сада действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Республики Татарстан, законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан, Уставом профсоюза работников народного образования и науки.

1.3. Дополнительные права и гарантии установлены Коллективным договором и отраслевым соглашением.

2. Основные задачи и направления деятельности первичной профсоюзной организации.

2.1. Основными задачами первичной профсоюзной организации Детского сада №89 «Чулпан» является:

- объединение усилий и координация действий членов профсоюза для достижения общих целей Профсоюза и конкретных дел первичной профсоюзной организации;
- защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза Детского сада № 89 «Чулпан» перед администрацией учреждения;
- обеспечение членов профсоюза правовой и социальной защитой.

2.2. Первичная организация Профсоюза Детского сада № 89 «Чулпан»

- ведет переговоры с администрацией УО
- заключает коллективный договор и способствует его реализации;
- оказывает непосредственно через первичную организацию детского сада материальную, консультативную помощь членам профсоюза;

Профсоюз осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза:

Представляет интересы членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных споров:

- Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством.

3. Выборные органы первичной организации Профсоюза

Высшим органом первичной организации Профсоюза является - собрание

3.1 Собрание

- Утверждает Положение о первичной профсоюзной организации Профсоюза;
- Избирает председателя, профсоюзный комитет, ревизионную комиссию;
- Делегирует своих представителей в состав районного (городского) комитета.
- Принимает решение о выдвижении требований, проведении или участие в коллективных действиях по защите трудовых, профессиональных и социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза.
- Профсоюзное собрание проводится по мере необходимости, но не реже 1 раза в 3 месяца.

3.2. Внеочередное собрание первичной профсоюзной организации созывается по предложению профсоюзного комитета или по письменному предложению не менее 1/3 членов Профсоюза.

Дата проведения внеочередного собрания первичной профсоюзной организации сообщается членам Профсоюза не менее, чем за 7 дней.

3.3. Отчетно-выборное собрание проводится через 2-3 года - в сроки и порядке, определенном вышестоящим органом Профсоюза.

3.4. Для ведения текущей работы на профсоюзном собрании избирается:

- профсоюзный комитет;

- председатель (заместитель председателя) профкома;
- ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации. Количественный состав выборных органов первичной профсоюзной организации в форме голосования избирается на 2-3 года и является исполнительным органом профсоюзной организации, осуществляет всю текущую деятельность организации в период между собраниями, подотчетен собранию, вышестоящему органу Профсоюза и обеспечивает выполнение их решений.

Заседание профсоюзного комитета проводится по мере необходимости.

3.5. Профсоюзный комитет (профком):

- выражает, представляет и защищает трудовые споры, социально-экономические, правовые и профессиональные права и интересы членов профсоюза в отношениях с администрацией (уполномоченными им лицами), а так же в органах государственной власти и управления (города) правоохранительных органах суде, арбитраже в комиссии по трудовым спорам.

- представляет профсоюзную организацию в вышестоящих структурах Профсоюза;

- является уполномоченным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора, а так же при трудовых и иных социально-экономических споров;

- вступает в договорные отношения с другими юридическими и физическими лицами. Полномочия профкома в осуществлении защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюза.

ПРОФКОМ:

- Вправе проявлять инициативу по разработке, заключению и изменению коллективного договора, ведению коллективных переговоров с администрацией (уполномоченными лицами) и заключать коллективный договор в порядке, предусмотренный законодательством;

- Ведет сбор предложений членов профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до каждого работника, организует обсуждение;

- Совместно с администрацией (уполномоченными лицами) на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости - примирительную комиссию урегулирования разногласий

В ходе переговоров оказывает экспертную, консультативную помощь,

- организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников дошкольного учреждения проведением собраний, митингов, а при необходимости забастовки в установленном законодательством порядке;

- организует проведение общего собрания трудового коллектива при принятии коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением.

3.5.2 Профком:

- осуществляет контроль за соблюдением в учреждении законодательства о труде в вопросах приема на работу и увольнения. Профком вправе требовать, чтобы в трудовые договоры (контракты) включались условия, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством, соглашением и коллективным договором правомочен, выступать против необоснованных увольнений работников;

- участвует в разработке мер по предупреждению безработицы среди работников детского сада, осуществляет контроль за представлением администрацией своевременной и.ч |к • щш о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных норм и гарантий в случаи сокращения.

- осуществляет общественный контроль за соблюдением правил охраны труда в учреждении заключает соглашение по труду с администрацией уполномоченными лицами. В организации сотрудничества по охране труда администрации работников в учреждении образования создается совместная куда на паритетной основе входят представители профкома администрации.

- Профком вправе проводить независимую экспертизу условий труда, самостоятельное расследование несчастных случаев, требовать приостановки работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровья работников.

- Профком осуществляет общественный контроль за решением вопроса возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей.

- Профсоюзный комитет обеспечивает общественный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособия по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых, за распределением путевок на лечение и отдых.

3.5.3. В целях полной и эффективной реализации своих прав в трудовых, социально-экономических вопросах и для осуществления контроля за выполнением коллективного договора профком:

- может формировать комиссии, организовывать избрание общественных инспекторов (уполномоченных) законодательства о труде и правил по охране труда;

- привлекает для обоснования и работы профсоюза правовую и техническую инспекции государственного

надзора, службы норм охране целых а комиссия, и проконтролировать соблюдению интересов членов труда Профсоюза, экспертизы условий труда, общественной независимой) экспертизы, страховых врачей;

- заслушивает сообщения должностных лиц (если это предусмотрено коллективным договором или соглашением) о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятия по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности и требует устранения выявленных недостатков;

3.6. Члены профсоюзного комитета и уполномоченные имеют право:

проверять требовать от администрации соответствующие документы, сведения и расчеты по заработной плате;

Профком и администрация строит свои взаимоотношения с администрацией на принципах легального партнерского невмешательства в оперативно-распорядительную деятельность, если при этом не нарушается трудовое законодательство.

Профком:

- проводит по взаимной договоренности с администрацией совместные заседания для обсуждения актуальных для жизни трудового коллектива вопросов и координации общих усилий по их решению, от имени профсоюзной организации на основе конструктивного диалога официальные разговоры;
- : вызывает содействие учреждению в обеспечении стабильности его работы;

способствует утверждению демократических типов управления учреждением, рассмотренных его Уставом:

- получает информацию от администрации (уполномоченных лиц), необходимую для ведения * коллективных переговоров и проверки выполнения коллективного договора.
- оказывает содействие в выполнении в учреждении Отраслевого соглашения, осуществляет контроль за реализацией его положений .

3.8 В целях обеспечения уставленных прав и обязанности членов профсоюза профком:

3.8.1

- Организует прием в профсоюз новых членов их учет;
- Организует сбор и реализацию критических; замечаний и предложений членов профсоюза;
- Систематически информирует членов профсоюза о своей работе, социально-экономическом положении в учреждении, в регионе, в стране, предложениях к требованиям профсоюза;
- Выявляет мнения членов профсоюза по вопросам представляющим общий интерес, разрабатывает и излагает точку зрения профсоюзной организации по этим вопросам в вышестоящие планы Профсоюза и средства массовой информации;
- Проводит разъяснительную работу среди членов профсоюза о правах и роли профсоюза трудовых, социально-экономических и профессионализма; интересов, работников, оправах, обязанностях и льготах членов профсоюза

3.8.1 В интересах членов профсоюза профком:

- организует бесплатную правовую, юридическую помощь и поддержку;
- оказывает членам профсоюза материальную помощь средств профсоюзной организации;

3.8.2 В целях укрепления единства Профсоюза профком

- принимает участие в коллективных профсоюзных акциях, проводит с членами профсоюза соответствующую организаторскую и разъяснительную работу;
- обеспечивает своевременное и в установленном размере выполнение предусмотренных Уставом профсоюза финансовых обязательств перед профессиональным союзом и объединениями, членом, которых является профсоюзная организация.

3.9. Председатель профкома

- организует работу профкома и профсоюзного актива;
- вступает во взаимоотношения и ведет переговоры с членами профкома с государственными и иными должностными лицами;
- самостоятельно решает оперативные вопросы;
- созывает и ведет заседание профкома, подписывает принятие решения и протоколы заседаний.
- ведет прием членов профсоюза, организует рассмотрение предложений, заявлений, дает поручения членам профсоюза;
- распоряжается от имени профсоюза без доверенности существом, денежными средствами союзной организации как распорядитель кредитов осуществляет финансовые операции, заключает договора и соглашения в пределах полномочий предоставляемых профкомом.
- Профком может определить примерный размер договоров и соглашений, заключаемых председателем профкома без согласия с профкомом;
- Председатель профкома избирается на срок полномочий профкома.
- Профсоюзный комитет члены профкома пользуются, чуются установленными законодательством гарантиями своей деятельности.

4. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.

Ревизионная комиссия первичной организации профсоюз самостоятельный орган, избираемый одновременно с соответствующим выборным профсоюзным органом на тот же срок.

4.1 В своей деятельности ревизионная комиссия делает отчет собранию и руководствуется в работе Профсоюзом работников народного образования и РФ.

4.2 Ревизионная комиссия осуществляет контроль над правильностью уплаты взносов членами Профсоюза в соответствии с Уставом финансовых и материальных средств, оперативностью и правильностью выделения профсоюзных пособий.

4.3 Ревизионная комиссия проводит проверку кассовой деятельности первичной Профсоюзной организации не реже 1 раза в год.

4.3 Разногласия возникающие между ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом разрешаются собранием первичной организации

5. Прекращение деятельности профсоюза детского сада.

5.1. Первичная организация Профсоюза может быть прекратить деятельность по решению собрания первичной организации профсоюза, Съезда Профсоюза в порядке, установленном законодательством РФ, Уставом Профсоюза.



Проинуровано, пронумеровано,
скреплено печатью
Заведующий МБДОУ «Детский сад №89»
А.Д. Хайруллина

